

Svåra medarbetarsamtal



ISBN:	9789176114292
Utgivningsdatum:	2016-03-21
Författare:	Åsa-Mia Fellingner
Förlag:	Renew Magazine Förlag

[Svåra medarbetarsamtal.pdf](#)

[Svåra medarbetarsamtal.epub](#)

Det är inte lätt när man som chef måste framföra negativa besked, kritik eller till och med tvingas avskeda någon. Men alla kan förbättra sin kommunikativa förmåga. Svåra medarbetarsamtal, som nu kommer i en ny och uppdaterad utgåva, ger den hjälp och vägledning som behövs för de flesta tänkbara problemområden: uppsägningar och omplaceringar, kritik, misstankar om missbruk, personliga problem, svettluft, mobbning m m. Den presenterar samtalsverktyg, fokuserar på konkreta situationer, ger råd och övningar för praktisk träning. Här finns också ett avsnitt om hur man genomför bra utvecklingssamtal och följer upp dem. Dessutom behandlas den omvända situationen, dvs där chefen själv får ta emot kritik eller missnöje.

Utveckla dig själv och din verksamhet. Ofta glöms arbetsglädjen bort när man talar om effektiva och friska arbetsplatser. Att arbeta ensam blir allt vanligare. Svenska Hälsopromotion Gruppen – för en långsiktig, hållbar utveckling. Dags för utvecklingssamtal/medarbetarsamtal. Ofta glöms arbetsglädjen bort när man talar om effektiva och friska arbetsplatser. Modellen förklarar hur människor prioriterar sina olika behov. 23. Lyckas med medarbetarsamtalet. En bra hjälp för att koppla samman hälsa med ledarskap och HR i organisationer. Du kommer att få en mängd frågor under intervjun, och en del kan vara både jobbiga och svåra att svara på. Syftet med medarbetarsamtal är att utveckla sig själv och. Ledarskapsutbildning i Stockholm, Göteborg och Malmö. 2012 · Att gå med stavar har varit en favoritmotion för mig i många år nu. Hjärtum Utbildning hälsar dig välkommen. Dags för utvecklingssamtal/medarbetarsamtal.